
哈尔滨三联药业股份有限公司

2023 年度社会责任报告

哈尔滨三联药业股份有限公司（以下简称“公司”）作为一家专业从事化学药品制剂研发、生产和销售的高新技术企业，在夯实主营业务发展的同时，持续将社会责任履行、文化品牌建设与日常经营相结合，贯彻与实施绿色低碳、节能环保理念，建立诚信、公正、透明的管理体系，注重供应商、客户以及消费者的权益保护，积极构建和谐和谐的劳动关系，坚持经济效益与社会效益兼顾原则，在实现企业高质量发展的同时，为社会发展作出积极贡献。

一、社会责任履行情况

（一）股东权益保护

在资本市场各项法律法规、监管规则不断推陈出新的背景下，公司董事会及时优化治理制度体系，结合《公司法》、《上市公司独立董事管理办法》、《深圳证券交易所股票上市规则》等法规变化，对《公司章程》等各项配套治理制度进行修订完善，夯实公司规范运作基础，提升法人治理水平。依法召集召开三会会议，并及时履行信息披露义务。同时，以互动易平台、投资者集体接待活动、业绩说明会等多渠道建立投资者沟通方式，积极回应投资者；通过实施限制性股票激励计划及利润分配方案等措施，维护公司及全体股东利益最大化。

（二）环境保护与可持续发展

公司按照国家有关环境保护与资源节约的政策要求，结合企业实际情况，建立了完善的环境保护与能源管理体系，制定了相关制度，编制了环境自行监测方案，顺利通过省级绿色工厂的评定，认真落实环境保护、节能减排等各项措施，节约能源、发展循环经济，降低污染物排放，坚持可持续发展道路。

1、自公司成立至今环保投入资金已超过 1,000 万元，2023 年全年环保投入 70 万余元，主要用于污染物排放检测、环保设施运行、维护维修，危废处置等。

2、为响应国家大气污染治理政策，2023 年全年购买蒸汽替代锅炉进行生产。

3、污水排放口在线监测设备运行正常，实时监控公司流量排放情况并上传至环保局平台；所排污水经排水管网进入利民开发区污水处理厂处理后排放。

4、危险废物按国家环保要求规范化管理，建立了 2023 年危险废物档案，与哈尔滨国环医疗固体废物无害化集中处置中心有限公司和黑龙江红森林环保科技有限责任公司签订处置协议，按环保要求转移处置。

5、修订了环境保护管理制度、能源管理办法及相关手册和程序文件，并与 2023 年 7 月份通过了环境管理体系、能源管理体系认证复审工作。

6、报告期内，公司未发生过环境污染事故；未受过环保行政处罚；不存在环境纠纷、环保诉求信访或上访以及其他环保违法违规行为。

（三）供应商、客户和消费者权益保护

公司以承担社会责任和向客户提供优质服务为宗旨和目标，坚持服务于社会、客户至上的理念，不断提升管理和服务水平，积极保护供应商、客户和消费者的合法权益，营造诚信、和谐、公平的合作氛围。

1、构建安全、健康、稳定的供应链关系，维护供应商、客户合法权益

公司致力于构建长期、健康、稳定的供需关系，维护供需双方的合法权益。在供应链管理环节，始终以共同遵守国家相应的法律、法规为前提，秉承公平公正、诚实守信的原则与供应商开展合作。采购过程中遵守相关管理规定，规范采购行为，恪守职业道德，杜绝暗箱操作、商业贿赂和不正当交易，共同营造健康阳光、公平竞争的商业合作环境。

2、坚持守法诚信，构建百年基业

公司始终将守法诚信作为安身立业之本，依法治企、诚信经营，连续两年被全国工商联医药业商会评委“守法诚信企业”；坚持依法合规经营，重合同、守信用，积极履行上市公司职责，践行社会责任，为打造百年基业奠定诚信基础。

3、坚持“哈三联 为您服务”的宗旨，为社会提供更优质的产品和健康服务

公司以“哈三联 为您服务”作为企业宗旨，并将其贯穿到整个生产经营过程中。在药品研发和生产中，为人类的健康服务；在合作中，以“客户至上”的理念，

服务于广大客户；在企业发展中，为股东和员工服务；在医药行业领域，贡献社会、服务社会。

（四）职工权益保护

1、依法维护职工的合法权益和民主权利

公司严格遵守《中华人民共和国劳动法》的相关规定，与全体员工签订《集体合同》、《女职工权益保护专项集体合同》，

成立女工委员会，依法维护职工合法利益和女职工特殊利益。为充分行使职工民主权利，公司配套设立了完善的职代会制度，以职工代表大会的形式充分保障广大员工对涉及自身权益事项所享有的民主决策、民主管理和民主监督权利，有效保障职工民主权益，构建和谐劳动关系，促进企业健康、稳定发展。

2、充分保障职工的薪酬福利待遇

公司按时为员工缴纳养老、医疗、工伤、失业等社会保险以及住房公积金；为员工提供节假日等带薪休假以及年节福利；适时对薪酬体系进行改善调整，提升员工薪酬福利待遇；引入股权激励机制，以此增强员工的归属感。

3、健全制度及设施管理，做好职工安全保护及劳动防护

企业运营，安全为本。公司持续落实安全管理工作，通过完善安全管理组织架构、岗前培训、安全知识学习等提升员工安全意识；组织“安康杯”职工安全知识竞赛，通过学习及答题等形式对广大职工开展安全教育；按规定配备劳动保护、防护设施，落实安全生产主体责任的同时，确保员工人身安全及企业财产不受损害。报告期内，实现安全工作零事故。

（五）公共关系与社会公益事业

2023年，公司通过黑龙江省哈三联慈善基金会持续开展助学活动，并积极提供财力方面的支持与援助，为践行企业的社会责任作出积极贡献。

二、巩固拓展脱贫攻坚成果、乡村振兴的情况

报告期内未开展巩固拓展脱贫攻坚成果、乡村振兴活动。

三、2024 年社会责任计划

1、继续坚持守法诚信理念。要勤勉尽责，把依法经营、诚信建设作为公司价值增长的重要组成部分，同时，将守法诚信建设与安全管理、质量管理以及业绩增长放在同等重要的位置。

2、持续履行投资者关系管理与维护职责，切实维护与公司的股权、债权投资人或潜在投资者、资本市场各类中介机构之间的关系，完善投资者关系管理的相关机制。

3、继续以“黑龙江省哈三联慈善基金会”为载体，积极开展对贫困学生的帮扶活动，面向弱势群体开展关爱、扶贫活动,对贫困人群中患有重特大疾病的患者进行医疗救助，以及开展相应的社会公益慈善活动；在发生重大灾害、突发事件情况下迅速行动、勇于担当，提供财力、物力和人力等方面的支持与援助，主动履行所承担的社会责任。

4、充分发挥哈三联工会委员会的桥梁纽带作用以及在民主管理、民主监督中的组织参与作用，积极为广大职工排忧解难，关心职工生活，解员工之所难、帮员工之所困，真正维护好广大职工的合法权益，以构建和谐、健康、稳定的劳资关系。

5、围绕公司战略发展目标及经营规划做好人力资源配置，科学、合理匹配相应的管理类、专业类和技能型人才，积极为社会分担劳动力就业问题。

6、始终秉承“哈三联，为您服务”的企业宗旨，不断完善企业管理，强化队伍建设，提升产品质量与健康服务；积极承担对员工、股东和社会等各方的责任，努力实现企业效益和社会责任的融合统一；维持企业发展与绿色低碳之间的平衡，构建资源友好型公众企业，树立上市公司良好的社会形象，为人民的健康和幸福、为社会的稳定与繁荣持续作出应有的贡献。